

女性活躍推進法第19条第6項に基づく取り組みの実施状況及び同法
第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表（令和5年8月）

＜職業生活における機会の提供に関する実績＞

①採用した職員に占める女性職員の割合

職種	区分	応募者数(人)	割合(%)	採用者数(人)	割合(%)
一般事務職	女性	10	28.6	1	20.0
	男性	25	71.4	4	80.0
	計	35	100.0	5	100.0
技能労務職	女性	0	0	0	0
	男性	0	0	0	0
	計	0	0	0	0
保健師	女性	2	100.0	1	100.0
	男性	0	0.0	0	0.0
	計	2	100.0	1	100.0
教育職	女性	0	0	0	0
	男性	0	0	0	0
	計	0	0	0	0

※令和4年度に実施した採用試験により採用した職員を対象に算出（令和4年度及び5年度採用）

②職員に占める女性職員の割合

職種	区分	職員数(人)	男女割合(%)
一般事務職	女性職員	13	23.6
	男性職員	42	76.4
	計	55	100.0
技能労務職	女性職員	0	0.0
	男性職員	5	100.0
	計	5	100
保健師	女性職員	3	100
	男性職員	0	0
	計	3	100
教育職	女性職員	5	100
	男性職員	0	0
	計	5	100
計	女性職員	21	30.9
	男性職員	47	69.1
	計	68	100

※令和5年4月1日

③管理的地位にある職員に占める女性職員の割合

④各役職段階にある職員に占める女性職員の割合

	職位	級	女性職員(人)	割合(%)	男性職員(人)	割合(%)	計(人)
管理的地位	総括参事	7級	2	11.8	15	88.2	17
	参事	7級					
	課長	6級					
	副課長	6級					
課長補佐級	主幹	5級	4	30.8	9	69.2	13
	副主幹	4級					
係長級	係長	3級	4	66.7	2	33.3	6
係員	主査	3級の一部	11	34.4	21	65.6	32
	主任主事	2級					
	主事	2級					
	主事補	1級					
計			21	30.9	47	69.1	68

※令和5年4月1日

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

①平均した継続勤務年数の男女の差異

職種	区分	人数	平均勤続年数
一般事務職	女性職員	13	12.9
	男性職員	42	18.7
保健師	女性職員	3	7.9
	男性職員	0	0.0
技能労務職	女性職員	0	0.0
	男性職員	5	19.7
教育職	女性職員	5	13.7
	男性職員	0	0.0
計	女性職員	21	12.4
	男性職員	47	18.8
計		68	16.8

※令和5年4月1日

②男女別の育児休業取得率

職種	区分	対象者	割合(%)	取得者(人)	取得率(%)
一般事務職	女性職員	1	50.0	1	100.0
	男性職員	1	50.0	1	0.0
	計	2	100.0	2	100.0
保健師	女性職員	0	0	0	0.0
	男性職員	0	0	0	0.0
	計	0	0	0	0.0
技能労務職	女性職員	0	0	0	0.0
	男性職員	0	0	0	0.0
	計	0	0	0	0.0
教育職	女性職員	0	0	0	0.0
	男性職員	0	0	0	0.0
	計	0	0.0	0	0.0
計	女性職員	1	50.0	1	100.0
	男性職員	1	50.0	1	0.0
	計	2	100.0	2	100.0

※令和4年度中に新たに育児休業が取得可能となった職員を対象に算出

③職員一人当たりの各月ごとの超過勤務時間 (単位：時間)

区分	女性職員	男性職員	計
対象者	15人	31人	46人
4月	10.5	11.8	11.4
5月	10.1	13.4	12.3
6月	8.4	15.8	13.4
7月	10.7	12.9	12.2
8月	6.2	10.0	8.8
9月	5.0	8.5	7.4
10月	7.7	9.5	8.9
11月	15.4	13.3	14.0
12月	7.9	10.7	9.8
1月	6.9	9.2	8.5
2月	6.8	8.0	7.6
3月	10.6	10.0	10.2
計	106.2	133.1	124.5

※令和5年3月31日現在