

令和6年度 第2期清川村まち・ひと・しごと創生総合戦略の評価方法について

1 評価方法について

清川村まち・ひと・しごと創生総合戦略では、4つの基本目標ごとに、数値目標や具体的な事業についての重要業績評価指標（KPI）を設定しており、毎年度、外部有識者による清川村まち・ひと・しごと創生推進会議を開催して評価を行っています。なお、評価方法については、個別事業についての評価を行わず、各基本目標で掲げた数値目標について評価を行うこととしました。

2 基本目標の評価基準等

各基本目標で掲げた数値目標の基準値、目標値、そして第2総合戦略期間の実績値を勘案し、以下の基準により評価を行いました。

※目標値に対する評価の考え方

- ・令和5年度は、第2期まち・ひと・しごと創生総合戦略の4年目であり、目標値に対して実績値が80%に達しているかで判断します。
- ・令和6年度（5年目）は100%にそれぞれ達しているかで判断します。

(1) 令和5年度評価基準

	評価基準（令和5年度）	令和5年度評価
①	令和5年度までの実績が目標値の80%を超えている場合 （目標値の80%に対する達成度が100%以上）	目標値の達成に向けて、 着実に進んでいる。 または、目標値を達成した。
②	令和5年度までの実績が目標値の80%に対して、 達成度が80%以上～100%未満の場合 （目標値の80%に対する達成度が80%以上～100% 未満）	目標値の達成に向けて、 概ね進んでいる。
③	令和5年度までの実績が目標値の80%に対して、 達成度が80%未満の場合 （目標値の80%に対する達成度が80%未満）	目標値の達成に向けて、 改善や工夫が必要である。

(2) 令和6年度評価基準（※第2期戦略期間に対する総評）

	評価基準（令和6年度）	令和6年度評価
①	第2期戦略期間の実績が目標値を達成した場合 （目標値に対する達成度が100%以上）	目標値を達成した。
②	第2期戦略期間の実績が目標値に対して、達成度が 80%以上～100%未満の場合 （目標値の達成度が80%以上～100%未満）	目標値を概ね達成できた。

③	第2期戦略期間の実績が目標値に対して、達成度が 80%未満の場合 (目標値の80%に対する達成度が80%未満)	目標値を達成に向けた、 改善や工夫が必要である。
---	---	-----------------------------

(2)「推進会議の評価」欄について

各施策について、各委員よりいただいた意見を取りまとめ、「推進会議の評価」として評価シートに記載します。